



# Drijfveren analyse

Gepersonaliseerd rapport voor: Petra Voorbeeld

18-7-2019



# Inhoud

Over deze analyse.....	2
De zeven verschillende drijfveren .....	3
Samenvatting.....	4
Je Esthetische drijfveren.....	6
Je Zakelijke drijfveren .....	7
Je Individualistische drijfveren .....	8
Je Politieke drijfveren .....	9
Je Sociale drijfveren.....	10
Je Ideële drijfveren .....	11
Je Intellectuele drijfveren .....	12
Werkboek: Je leerpunten en actieplan.....	13

## Over deze analyse

Onderzoek wijst uit dat de meest succesvolle mensen één eigenschap delen: zelfbewustzijn. Zij zijn zich meer dan gemiddeld bewust van hun eigen drijfveren en motivatie. Zij zoeken steeds organisaties, teams, functies en mensen die goed passen bij hun eigen drijfveren en motivaties. Ze zijn zich vaak ook bewust van de drijfveren en motivaties van andere mensen. Hierdoor gaan ze bewuster wel of niet de relatie en verbinding aan met anderen. Dit zorgt ervoor dat het voor hen makkelijker is om doelstellingen te behalen die in lijn zijn met hun drijfveren. Ze zijn zich tevens bewust van hun beperkingen en van de gebieden waarop ze niet effectief zijn. Dit geeft hen inzicht in wat hen niet inspireert en wat hen niet zal motiveren om te slagen.

### Dit rapport meet zeven dimensies van drijfveren, dit zijn:

- **Esthetische** – het streven naar balans, harmonie, zelfrealisatie en vorm.
- **Zakelijke** – het streven naar geld, praktische resultaten en opbrengsten.
- **Individualistische** – het streven naar onafhankelijkheid en een unieke identiteit.
- **Politieke** – het streven naar invloed, controle en verantwoordelijkheden.
- **Sociaal** – het streven om anderen te helpen.
- **Ideële** – het streven naar orde, regelmaat en structuur.
- **Intellectuele** – het streven naar kennis, leren en de waarheid.



# Achtergrondinformatie drijfveren

## De elementen van de drijfveren analyse

Deze drijfveren analyse is uniek in de markt, omdat het zeven onafhankelijke en unieke aspecten van drijfveren en motivatie onderzoekt. Veel soortgelijke instrumenten kijken slechts naar zes dimensies, door het individualistische en politieke in één dimensie samen te voegen. Deze drijfveren analyse blijft trouw aan de originele werken van Dr Eduard Spranger en Gordon Allport, de twee belangrijkste onderzoekers op het vakgebied van drijfveren en motivatie. Deze analyse helpt je om je eigen unieke drijfveren en motivaties te ontdekken en te begrijpen.

Kijk bij het doornemen van deze analyse vooral naar de twee drijfveren waarop je het hoogste scoort. Dit zijn de drijfveren die je het meest aanzetten tot actie, leren en presteren. Daarom is het belangrijk dat deze drijfveren ook de ruimte krijgen in je werkomgeving.

Je drijfveren kunnen veranderen als gevolg van tijd, ervaring of op een andere manier. Hoe meer je drijfveren terug zijn te vinden in je werk des te beter voel je op je plaats.

Daarnaast heeft deze drijfverenanalyse een *klik en sleep* benadering toegepast om de verschillende verklaringen te rangschikken, wat het instrument intuïtiever en natuurlijker maakt. Uiteindelijk kun je de volgorde die je in je hoofd hebt op het scherm weergeven. Tot slot bevat de drijfveren analyse een hedendaagse lijst met verklaringen, waarmee je keuzes kunt maken die relevant zijn voor het leven dat je nu leidt. Dit helpt om de meest accurate resultaten te verkrijgen.

## De zeven drijfveren nader bekeken

Drijfveren beïnvloeden gedrag en actie en kunnen worden beschouwd als een enigszins ‘verborgen’ motivatie, omdat ze niet direct waarneembaar zijn. Inzicht in je drijfveren helpt je om erachter te komen WAAROM je bepaalde dingen doet.

Drijfveren bepalen in belangrijke mate wat we belangrijk vinden in het leven en in wat voor situaties we geneigd zijn om in actie te komen.

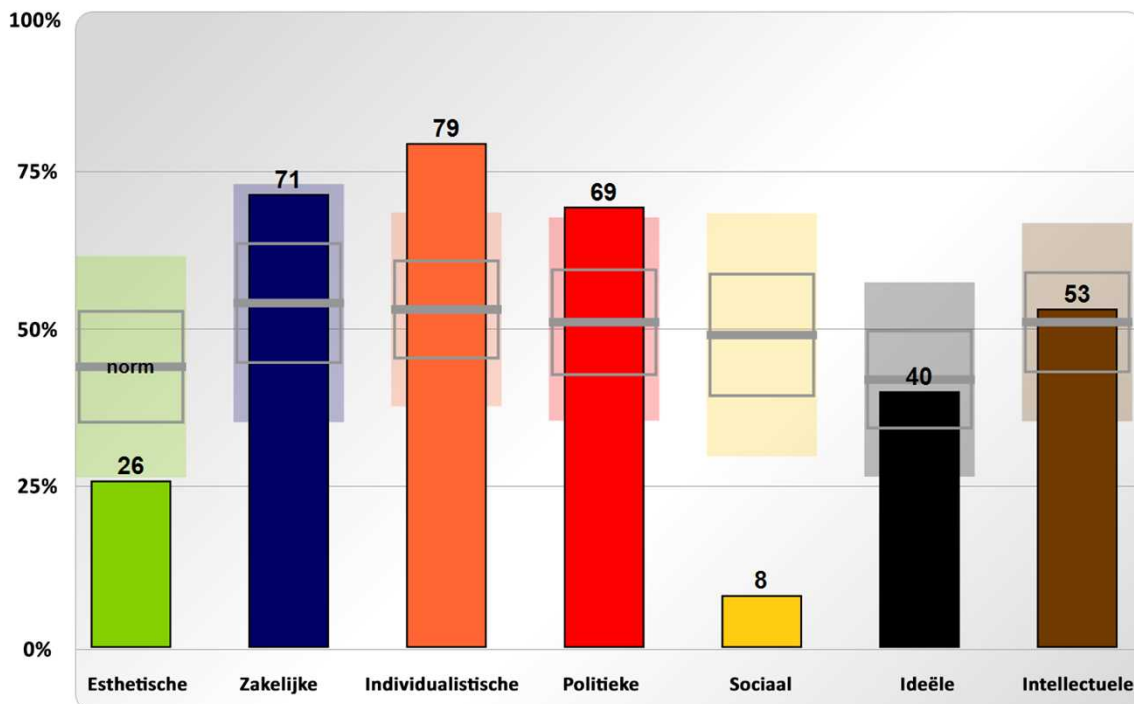
Waar gedrag iets zegt over de manier waarop je reageert en handelt (bijvoorbeeld doortastend of meer afwachtend), geven je drijfveren de reden aan en bepalen ze in belangrijke mate de richting van je gedrag.

Om goed te kunnen functioneren, is het van essentieel belang dat je drijfveren matchen met je werkzaamheden. Dit stimuleert je passie, vermindert vermoeidheid, inspireert je en zal je motivatie verhogen.

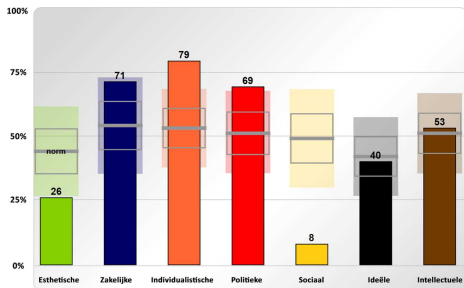
Drijfveer	Het streven naar
<b>Esthetische</b>	Vorm, Harmonie, Schoonheid, Balans
<b>Zakelijke</b>	Geld, Praktische resultaten, Rendement
<b>Individualistische</b>	Onafhankelijkheid, Unicitéit
<b>Politieke</b>	Controle, Macht, Invloed
<b>Sociale</b>	Altruïsme, Service, Anderen helpen
<b>Ideële</b>	Structuur, Principes, Routine
<b>Intellectuele</b>	Kennis, Begrip

## De score van de drijfveren van Petra

<b>Heel laag Esthetische</b>	Je houdt van een realistische benadering met beide benen op de grond. Mensen met hun hoofd in de wolken zijn in jouw ogen inefficiënt.
<b>Hoog Zakelijke</b>	Je bent competitief ingesteld en focust op een concrete beloning voor je tijd en inzet.
<b>Heel hoog Individualistische</b>	Je hebt een hang naar onafhankelijkheid, vrijheid en een autonome positie waar je je argumenten vrijelijk uiteen kunt zetten.
<b>Heel hoog Politieke</b>	Je streeft naar een gezaghebbende positie en wordt aangetrokken door leidinggevende en bestuurlijke functies.
<b>Heel laag Sociale</b>	Je laat waarschijnlijk zelden iemand van je profiteren en streeft mogelijk vooral eigenbelang na.
<b>Gemiddelde Ideële</b>	Je hebt oog voor structuur maar laat je niet begrenzen door andermans idee als dit voor jou niet werkt.
<b>Gemiddelde Intellectuele</b>	Je vertrouwt zowel op nieuwe informatie als op dat wat je eerder heeft geholpen bij het nemen van besluiten.



# Uw score op de Esthetische drijfveer:



**De Esthetische drijfveer:** Esthetisch gedreven mensen streven naar balans, harmonie en het vinden van een vorm of schoonheid. Zij beoordelen dingen om zich heen op basis van symmetrie of harmonie met de omgeving. Ook milieuaspecten of "groene" initiatieven horen bij deze drijfveer.



## Algemene kenmerken:

- Emotioneel of beroepshalve zul je vermoedelijk niet veel op hebben met onpraktische ideeën.
- Je vindt het waarschijnlijk belangrijker dat iets van nut is, dan dat het er goed uitziet.
- Je vindt waarschijnlijk dat creatieve mensen tijd verspillen en teveel focussen op niet-essentiële zaken.
- Je goed voelen' is in jouw ogen op de werkvloer vermoedelijk geen primaire maar een secundaire drijfveer.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je bent sterk gericht op zakelijkheid en functionaliteit; dit zou anderen misschien kunnen afschrikken.
- Je kunt met je voeten op de grond blijven staan en verstandig handelen.
- Je bent waarschijnlijk een realistische denker en zult knokken als je moet onderhandelen of winnen.
- Je pragmatische benadering kan onconventionele denkers evenwicht brengen.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Jij vindt rationele doelen met productief resultaat waarschijnlijk het allerbelangrijkst.
- Je bent waarschijnlijk geen voorstander van esthetische verbeteringen als deze geen praktisch nut hebben of garanties bieden.
- Je associeert een betere functie vermoedelijk met succes.
- Om goed gemotiveerd te blijven, zou je moeten voorkomen dat je wordt betrokken bij emotionele zaken en drama's.



## Uw trainings- en leerstijl:

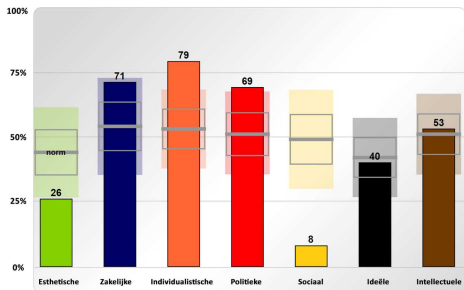
- Je leert/doceert waarschijnlijk zeer pragmatisch en houdt niet van opleidingen die je tijd kosten zonder dat je daar veel voor terug krijgt.
- Je doet het waarschijnlijk goed in een kleine groep waar je kan focussen op nuttige zaken.
- Je hebt bruikbare oplossingen nodig en bent in staat deze toe te passen.
- Je doet het waarschijnlijk goed als je praktische taken kunt verrichten.



## Persoonlijke aandachtspunten:

- Probeer de waarde die mensen hechten aan milieu, natuur en creatieve ideeën te waarderen.
- Probeer er op te letten dat je de creatieve keuzes van anderen respecteert.
- Je zou kunnen proberen de creativiteit, eigenzinnigheid en onconventionele benadering van sommige mensen te respecteren.
- Je zou kunnen proberen om iets meer geduld te hebben met fantasierijke personen.

# Uw score op de Zakelijke drijfveer



**De Zakelijke drijfveer:** Zakelijk gedreven mensen zijn vaak op zoek naar financiële zekerheid of financiële onafhankelijkheid. Het gaat om praktische mensen die iets terug verwachten voor de investeringen of inspanningen die ze verrichten. Ze leggen vaak de nadruk op concrete, meetbare en praktische resultaten en beoordelen concepten, ideeën en voorwerpen vooral op basis van hun praktisch nut.



## Algemene kenmerken:

- Je wordt waarschijnlijk gemotiveerd door publieke erkenning en een financiële beloning voor een goed uitgevoerde opdracht.
- Je wilt waarschijnlijk dat je inspanningen leiden tot financiële resultaten.
- Je bent wellicht op je best als je je tijd niet hoeft te verspillen aan oppervlakkige zaken.
- Je kijkt vermoedelijk naar dure auto's en mensen vol zelfvertrouwen.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je wordt vermoedelijk gedreven door competitie, uitdagingen en financieel gewin.
- Je beschermt de financiën van de organisatie of het team en houdt de stand van zaken in de gaten.
- Je let meestal goed op verspilling van geld, tijd en energie.
- Je speelt waarschijnlijk om te winnen en anders speel je niet.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Verstrek beloningen en bonussen als het kan zo snel mogelijk, niet pas aan het eind van het kwartaal.
- Besef dat niet iedereen er net zoveel op let als jij dat er geld verdiend moet worden.
- Zorg ervoor dat financiële beloningen eerlijk zijn en dat je een goede beloning biedt aan mensen die er voor willen werken.
- Je zou net zoveel moeten geven om participatie als om prestatie.



## Uw trainings- en leerstijl:

- Je scoort zoals mensen die willen weten hoe ze het eindresultaat en de effectiviteit kunnen verbeteren.
- Je ziet training waarschijnlijk als een middel om meer geld binnen te halen voor jezelf en voor de organisatie.
- Je moet misschien proberen meer aandacht te schenken aan hen die minder gemotiveerd zijn en niet alleen aan de gedreven types.
- Je probeert waarschijnlijk graag om een beloning of andere stimulans te verstrekken voor je deelname.

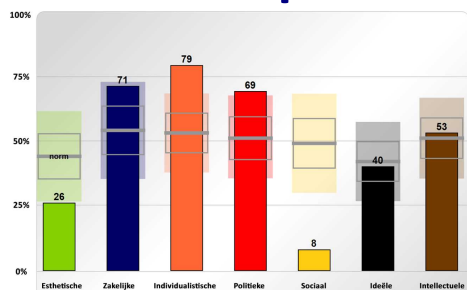


## Persoonlijke aandachtspunten:

- Wees als het lukt meer ontvankelijk voor de behoeften van anderen en toon minder van je, mogelijk overdreven, eigenbelang.
- Probeer ook aandacht te schenken aan de mensen die met hun talenten, tijd en inspanningen geen hoge winsten genereren.
- Probeer je sterke drang om te winnen wat te beteugelen en leer om te ontspannen met anderen.
- Hoewel je sterk gemotiveerd bent om doelen te bereiken, kun je soms oppervlakkig en egocentrisch overkomen op anderen.



# Uw score op de Individualistische drijfveer



**De Individualistische drijfveer:** Individualistisch gedreven mensen hechten sterk aan een eigen unieke identiteit en aan vrijheid. Ze worden graag door anderen als onafhankelijk gezien en willen zich onderscheiden van anderen. Ze willen graag veel tijd en ruimte krijgen om zich vrij te kunnen uiten en hun werk naar eigen inzicht te kunnen invullen.



## Algemene kenmerken:

- Je zoekt waarschijnlijk je eigen persoonlijke terrein, waarop jij kunt uitblinken.
- Je neemt waarschijnlijk de nodige risico's omdat je graag in het diepe duikt en onderweg wel leert hoe je moet zwemmen.
- Als je een cent in een pot met 500 centen was, zou je vermoedelijk die ene rode willen zijn.
- Je geniet er echt van om je eigen ding te doen op je eigen manier.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Dankzij je energie en sterke intuïtie ben je waarschijnlijk bijzonder vindingrijk.
- Je hebt meestal een groot aantal opzienbarende ideeën paraat.
- Je komt over als iemand vol zelfvertrouwen, ook als je dat niet hebt.
- Je bent waarschijnlijk onverschrokken als je de risico's vooraf hebt ingeschat.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Wees je ervan bewust dat je de dingen niet op de gebruikelijke traditionele manier doet.
- Besef dat de ideeën die je hebt ontwikkeld mogelijk onopgemerkt blijven tenzij jij ze onder ieders aandacht brengt.
- Je hebt waarschijnlijk vrijheid en autonomie nodig om je ideeën uit te voeren.
- Je denkt vaak buiten het kader, maar houdt je ideeën misschien voor je als je rustig van aard bent.



## Uw trainings- en leerstijl:

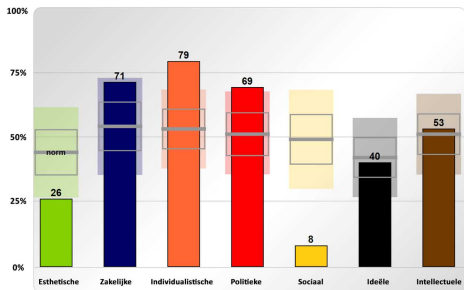
- Je hebt vast flink wat creatieve ruimte nodig als je binnen een team werkt.
- Je hebt vermoedelijk veel flexibiliteit en vrijheid nodig om creatief te zijn als je nieuwe dingen leert.
- Je creëert waarschijnlijk een omgeving waarin buiten het kader gedacht kan worden.
- Met de kennis die je opdoet en je eigen kracht kun je nieuwe wegen vinden om de dingen te doen.



## Persoonlijke aandachtspunten:

- Besef dat je anders-zijn misschien te belangrijk voor je is en dat dit sommige menstypen kan afschrikken.
- Soms is je uitzonderlijke manier van werken misschien niet de meest effectieve of efficiënte weg om een doel te bereiken.
- Innovatie is niet altijd het antwoord; soms volstaan bestaande processen.
- Je waarde kan over het hoofd worden gezien door realistische mensen die alleen nuchter denken.

# Uw score op de Politieke drijfveer



**De Politieke drijfveer:** Politiek gedreven mensen streven ernaar om controle en invloed uit te kunnen oefenen op hun eigen lot en dat van anderen. Ze hechten belang aan status en macht. Mensen met een hoge score op deze drijfveer zijn competitief ingesteld en geven graag leiding aan andere mensen. Ze worden graag gezien als leider en willen invloed hebben op hun omgeving en hun succes.



## Algemene kenmerken:

- Je bent er waarschijnlijk van overtuigd dat je de overwinning gaat behalen.
- Je voelt je waarschijnlijk beter als je de leiding hebt.
- Je vindt waarschijnlijk dat je altijd een kans verdient.
- Je hebt waarschijnlijk behoefte aan tastbare bewijzen van je autoriteit, zoals je eigen naam op je parkeerplaats.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je geeft vermoedelijk nooit op.
- Je wordt waarschijnlijk snel boos of geïrriteerd door langzame mensen en spoort hen aan tot actie.
- Je neemt waarschijnlijk de verantwoordelijkheid voor zowel successen als mislukkingen.
- Je erkent je taken op de werkplek en handelt alles wat daarbij komt kijken af.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Je zou misschien meer bereid moeten zijn overwinningen te delen en ze niet allemaal voor jezelf te houden.
- Je zou anderen evenveel vrijheid moeten geven om beslissingen te nemen als je zelf wilt hebben.
- Het is belangrijk dat anderen net zoveel invloed krijgen als jij zelf wilt hebben.
- Het is goed om in te zien dat je misschien sterker overkomt dan je denkt.



## Uw trainings- en leerstijl

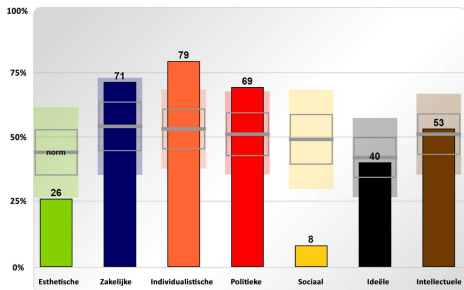
- Je zult waarschijnlijk je eigen ruimte nodig hebben als je in een team werkt.
- Je hebt waarschijnlijk graag de beschikking over een verscheidenheid aan invloedrijke opties.
- Je hebt waarschijnlijk heel veel flexibiliteit en vrijheid nodig om creatief te zijn als je nieuwe dingen leert.
- Je wilt waarschijnlijk de vrijheid om je eigen agenda af te werken.



## Persoonlijke aandachtspunten:

- Je denkt waarschijnlijk in termen van competitie tot het uiterste.
- Probeer anderen de kans te geven om fouten te maken en help hen vervolgens om hiervan te leren.
- Soms smooit je sterke behoefte om de controle te hebben misschien de vaardigheden van anderen.
- Wees je ervan bewust dat het leiderschap misschien te belangrijk voor je is en dat dit bepaalde menstypen kan afschrikken.

# Uw score op de Sociale drijfveer



**De Sociale drijfveer:** Sociaal gedreven mensen zijn bereid om andere mensen oprecht te helpen zonder dat zij hiervoor direct iets terug verwachten. Zij stellen hun tijd, middelen en energie ter beschikking aan anderen. In hun werk staan menselijke relaties centraal.



## Algemene kenmerken:

- Je bent waarschijnlijk niet gevoelig voor smeebedes van anderen.
- Je wantrouwt waarschijnlijk de meeste mensen.
- Moeilijke beslissingen nemen die mensen raken, zie jij waarschijnlijk gewoon zakelijk en niet persoonlijk.
- Als er chaos heerst, ben jij waarschijnlijk vastberaden.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je kunt je emoties waarschijnlijk uitschakelen bij het nemen van moeilijke beslissingen.
- Je gaat 'onnozele' mensen waarschijnlijk uit de weg.
- Je loopt waarschijnlijk niet weg voor moeilijke beslissingen.
- Je hebt vast een hekel aan het verspillen van tijd en energie.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Er zijn misschien mensen die denken dat je hen niet aardig vindt; het is goed je daarvan bewust te zijn.
- Je benadert zaken waarschijnlijk objectief.
- Je houdt van logica en ratio en wijst prikkelbaar en gevoelig gedrag waarschijnlijk af.
- Je koppelt resultaten aan praktische behoeften en niet aan de behoeften van mensen.



## Uw trainings- en leerstijl:

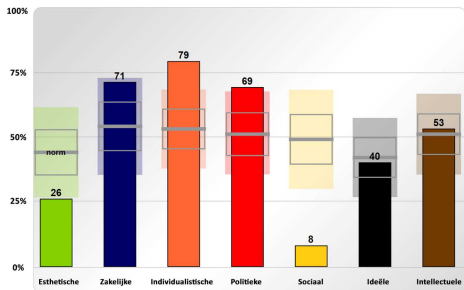
- Je houdt waarschijnlijk vooral van groepsactiviteiten die in lijn zijn met jouw persoonlijke agenda.
- Krachtig optreden is niet verkeerd, maar als het té krachtig is, zou het mensen kunnen afschrikken.
- Je voelt je misschien niet prettig als je emotioneel betrokken raakt bij mensen en teams.
- Wees je bewust van je directe no-nonsense benadering van andere mensen.



## Persoonlijke aandachtspunten:

- Onthoud dat sommigen nu eenmaal meer tijd nodig hebben om te leren.
- Ook al geef je om mensen, toch vinden sommigen misschien dat je dat op een vreemde manier toont.
- Sommigen zullen je misschien egoïstisch en egocentrisch vinden.
- Het is misschien in je voordeel als je wat vaker in andermans schoenen gaat staan.

# Uw score op de Ideële drijfveer



**De Ideële drijfveer:** Ideel gedreven mensen streven ernaar om hun leven te leiden volgens bepaalde principes, richtlijnen of systemen. Waarbij ze een duidelijke voorkeur geven aan orde, routine en structuur. Ze ontlener zekerheid en houvast aan deze normen, principes, richtlijnen, structuren en routines.



## Algemene kenmerken:

- Je denkt waarschijnlijk in termen van 'linksom of rechtsom'.
- De regels van een ander opvolgen kan voor jou misschien voelen als een keurslijf.
- Instructies van iemand anders aannemen voelt voor jou misschien als zwemmen met handboeien om.
- Je voelt je misschien gehinderd als je wordt gedwongen de dingen op een bepaalde manier te doen.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je vindt waarschijnlijk altijd een weg.
- Er is altijd een andere weg als de huidige situatie verandert.
- Je probeert waarschijnlijk alles een keer.
- Je bent wellicht van mening dat vergissingen menselijk zijn en deel uitmaken van een leerproces.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Je wilt waarschijnlijk open en eerlijke feedback, zodat je kunt doen wat er gedaan moet worden.
- Je spontaniteit past bij je, maar past niet bij iedereen.
- Wees je ervan bewust dat jij naar het bredere perspectief kunt kijken en anderen misschien niet.
- Maak gebruik van je kracht, die is geworteld in vrijheid, flexibiliteit en een open mind.



## Uw trainings- en leerstijl

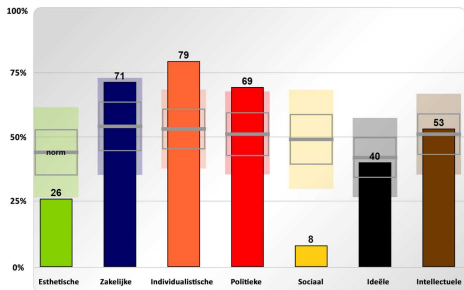
- Je kunt ergens deel van uitmaken zonder dat je erdoor wordt beheerst.
- Je werkt vast het liefst in een spontane, onafhankelijke setting waarin je flexibel kunt zijn.
- Je denkt waarschijnlijk: 'Zo zou ik het niet doen.'
- Je luistert waarschijnlijk wel naar instructies maar past ze tegelijkertijd aan.



## Persoonlijke aandachtspunten:

- Je moet je misschien meer realiseren dat gehoorzaamheid je soms veiligheid biedt.
- Anders zijn wil niet altijd zeggen dat je slimmer bent.
- Voorzichtigheid leidt tot betrouwbare resultaten.
- Je gebrek aan een systematische werkwijze brengt je mogelijk in de problemen.

# Uw score op de Intellectuele drijfveer



**De Intellectuele drijfveer:** Intellectueel gedreven mensen hebben de behoefte om te begrijpen, kennis te vergaren of de “waarheid” te ontdekken. Continu leren en kennis opdoen zijn voor hen vaak doelen op zich. Rationeel denken, redeneren en problemen oplossen zijn belangrijk bij deze drijfveer.



## Algemene kenmerken:

- Je leert waarschijnlijk alleen wat je moet leren om de volgende stap te kunnen zetten.
- Je wilt vermoedelijk weten waarom, maar dit belemmert je niet om de zaken gedaan te krijgen.
- Je bent waarschijnlijk meer iemand van de grote lijnen dan van de details als je moet uitzoeken waarom.
- Je bent waarschijnlijk in staat dingen tot op de bodem uit te zoeken zonder dat je daar veel studie aan moet wijden.



## Uw sterke punten en waarde voor de organisatie:

- Je geeft mensen die teveel denken meer balans.
- Je toont waarschijnlijk oplettendheid binnen je expertisegebied.
- Je bent waarschijnlijk niet geobsedeerd door analyse.
- Als het aankomt op belangrijke overtuigingen wil je waarschijnlijk bewijs hebben.



## Sleutels tot management en motivatie:

- Je nieuwsgierigheid kan misschien buitensporig zijn als iets je interesseert.
- Je hebt waarschijnlijk een evenwichtige visie op technische zaken en wil niet te diep duiken in zaken die buiten je expertise liggen.
- Je hebt vermoedelijk een evenwichtig gezichtspunt en bent in staat beide kanten van een zaak af te wegen.
- Je brengt waarschijnlijk continuïteit en structuur in groepen als er nagedacht moet worden zonder teveel afleiding.



## Uw trainings- en leerstijl:

- Je staat waarschijnlijk achter ideeën die in jouw ogen zinnig zijn.
- Je wilt waarschijnlijk niet teveel informatie als je nieuwe dingen leert.
- Het kenmerkt jou dat je kiest voor wegen die bewezen en beproefd zijn.
- Je staat open voor nieuwe ideeën en creatieve oplossingen die effectief zijn, zolang je geen extreem moeilijke taken hoeft te vervullen.



## Persoonlijke aandachtspunten:

- Je bent misschien klaar met eindeloos studeren en wilt misschien liever leren door ervaringen op te doen.
- Je leest sommige dingen, maar waarschijnlijk niet alles.
- Je moet misschien meer ervaring opdoen op sommige terreinen om van meer waarde te zijn.
- Je moet misschien wat tijd nemen om complexe zaken tot de bodem uit te zoeken.

# Uw leerpunten en actieplan

Gebruik de vragen op deze pagina om na te gaan welke drijfveren goed aansluiten bij je huidige werksituatie en welke niet. Onderzoek verder wat je eventueel zou willen veranderen om nog beter je drijfveren en je werk op elkaar af te stemmen.

**Opdracht:** Bekijk welke drijfveren uit je drijfveren analyse het sterkst gelden voor je dat wil zeggen, welke het hoogste zijn en het hoogst boven de norm liggen). Noteer de top twee in de ruimte hieronder bij drijfveer 1 en drijfveer 2 en geef een score tussen de 1-5 per drijfveer. Noteer vervolgens per drijfveer hoe goed je huidige rol(len) en functie(s) aansluiten bij deze drijfveren (dat wil zeggen, in welke mate liggen je dagelijkse werkzaamheden in het verlengde van je drijfveren en passie).

	Slecht				Goed
Drijfveer #1:	1	2	3	4	5
Drijfveer #2:	1	2	3	4	5

**Legenda:**

2-4 = Slecht	8-9 = Goed
4-5 = Matig	10 = Uitstekend
6-7 = Gemiddeld	

**Tel je score op**

Door je werkomgeving meer in overeenstemming te brengen met je drijfveren kun je meer inspiratie en passie ervaren bij je dagelijks werk.

Drijfveer 1: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

---

---

---

---

Drijfveer 2: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

---

---

---

---

